



MAURA HEALEY
ATTORNEY GENERAL

THE COMMONWEALTH OF MASSACHUSETTS
OFFICE OF THE ATTORNEY GENERAL
ONE ASHBURTON PLACE
BOSTON, MASSACHUSETTS 02108

(617) 727-2200
(617) 727-4765 TTY
www.mass.gov/ago

**PARA PUBLICACIÓN INMEDIATA:
Diciembre 30, 2015**

**CONTACTO DE MEDIOS:
Emalie Gainey
(617) 727-2543**

AG HEALEY PUBLICA ASESORÍA SOBRE AUMENTO DEL SALARIO MÍNIMO

BOSTON – La Fiscal General Maura Healey ha publicado [un boletín](#) para recordar al público y empleadores sobre el aumento del salario mínimo que entrará en vigencia el 2 de enero.

“Empleadores deben ser conscientes de sus obligaciones siguiendo la nueva ley de salario mínimo que entrará en vigencia esta semana,” AG Healey dijo. “El aumento del salario mínimo provee seguridad adicional para nuestros trabajadores de pagos más bajos, pero hay mucho más que se necesita hacer para luchar contra la pobreza y avanzar la seguridad económica para las familias de Massachusetts.”

En Julio 2014, la Legislatura aprobó el primero aumento del salario mínimo desde el 2008. En virtud de esa legislación, a partir del 1 de enero, el salario mínimo aumentará a \$10 por hora. El salario mínimo aumentará otra vez el 2017 a \$11.

También a partir del 1 de enero, empleados de propinas (aquellos que reciben más de \$20 en propinas al mes) tienen que recibir el pago mínimo de \$3.35 por hora, siempre y cuando el empleado recibe \$10 por hora, incluyendo propinas. Si el salario por hora para el empleado, incluyendo propinas, no es igual a \$10, el empleador tiene que pagar la diferencia.

La División de Trabajo Justo de la Fiscalía General hace cumplir las leyes que protegen a los trabajadores, incluyendo aquellas de salario mínimo, pago de sueldo, horas extras, trabajo infantil, distribución de propinas, pago extra para domingo y días de fiestas, y concurso para construcción pública.

La División tiene el poder de investigar violaciones y ejecutar las leyes a través de acciones legales civiles y penales. La División utiliza esta autoridad para proteger empleados contra la explotación por el empleador, ejercer de acusación a empleadores que no están cumpliendo con las leyes de pago y horas de la mancomunidad, y crear un ambiente justo y claro que empleadores en la mancomunidad puedan seguir, asegurando que el crecimiento económico fuerte y la equidad para los trabajadores van de la mano.

Para más información sobre [la Ley del Salario Mínimo](#), llame al [Massachusetts Department of Labor Standards](#), que aplican la ley a (617) 626-6952.

Aquellos que deseen reportar violaciones de las leyes de normas laborales de Massachusetts deben llamar a la División de Trabajo Justo en la Oficina de la Fiscal General a (617) 727-3465 o presentar una queja [aquí](#).

#####